**附表1：建筑工程技术专业人才需求调查表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一、单位基本信息** | | | |
| 单位名称（盖章）： | | | |
| 电话 |  | 传真 |  |
| 企业经营  类型 | 🞎独立设计院或大型工程总承包企业下属设计公司  🞎建筑施工总承包企业  🞎预制混凝土或钢构件生产基地  🞎专业工程咨询公司（造价、监理、项目管理、代建）  🞎市政、桥梁、公路施工总承包企业  🞎装修施工专业承包企业  🞎钢结构施工专业承包企业  🞎其他： | | |
| 企业性质 | 🞎国有企业 🞎集体企业 🞎私营企业 🞎外资企业 🞎外资企业  🞎其他： | | |
| 企业规模 | 🞎50人以下 🞎50-100人 🞎100-500人 🞎500人以上 | | |
| **二、企业近3年装配式建筑业务开展情况** | | | |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 指标名称 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | | 装配式新增设计合同面积（设计类单位填写，m2） |  |  |  | | 预制构件新增合同产量（生产类单位填写，m3） |  |  |  | | 装配式新增施工合同面积（施工类单位填写，m2） |  |  |  | | 装配式新增管理合同面积（管理类单位填写，m2） |  |  |  | | | | |
| **三、现有建筑工程技术人员的状况** | | | |
| 1.企业现有主要技能岗位设置（建筑工程技术专业密切相关的）：   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 岗位名称 | 所属专业 | 现有人数 | 3年内需求人数 | 学历要求 | | | 技能等级证书要求 | | | | | | 中职 | 大专 | 本科 | 初级工 | 中级工 | 高级工 | 技师 | 高级技师 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   2.企业装配式业务板块现有的技术与管理人才数量是否满足现有业务需求：  🞎严重不足 🞎不足 🞎基本平衡 🞎过剩 🞎严重过剩  3.企业装配式业务板块现有的技术与管理人才专业素质和能力是否满足现有业务需求：  🞎严重不满足 🞎少数不满足 🞎基本满足 🞎完全满足  4.企业装配式业务板块现有的技术与管理人才哪方面专业知识有待提高（2个以内）：  🞎装配式建筑制图识图知识 🞎装配式建筑施工技术知识  🞎装配式建筑施工组织和管理知识 🞎装配式建筑工程计量与计价知识  🞎装配式建筑BIM技术应用知识 🞎配式建筑深化设计基础知识  5.企业通过什么途径优化装配式业务板块现有技术与管理人才结构（2个以内）：  🞎通过社会招聘补充相关人员 🞎调整人才结构，优化不合格人员同时招聘补充  🞎通过内部培养提升现有人才专业素质和能力  🞎通过与高职院校联合培养定向毕业生或培训现有人才  6.企业近3年平均每年在装配式专业技术和管理人才培训提升方面投入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。 | | | |
| **四、企业对装配式建筑工程技术专业相关岗位的人才需求** | | | |
| 1.企业对装配式建筑工程技术专业相关岗位人才需求的原因（2个以内）：  🞎企业业务转型 🞎人才更换更新 🞎人才结构优化 🞎人才储备 🞎其他：  2.企业近3年对装配式建筑工程技术专业技术与管理人才需求最大的岗位是（3个以内）：  🞎装配式深化设计岗 🞎装配式BIM设计建模岗 🞎构件工艺员（装配式混凝土、钢结构） 🞎构件质量检验员（装配式混凝土、钢结构） 🞎施工现场信息管理员（含BIM方向）  🞎施工员（施工现场） 🞎质量员（施工现场） 🞎安全员（施工现场） 🞎材料员（施工现场） 🞎机械员（施工现场） 🞎资料员（施工现场 🞎标准员（施工现场）  🞎劳务员（施工现场） 🞎施工现场预算人员或造价人员（装配式）  3.企业近3年平均每年对装配式建筑工程技术专业上述相关岗位人才需求数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。  4.企业在录用高职毕业生时优先考虑的因素（3个以内）：  🞎基本素养 🞎性别 🞎毕业院校 🞎专业知识 🞎技能证书 🞎其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  5.企业对装配式建筑工程技术专业相关岗位人才的专业素质和工作能力要求：  🞎专业理论知识 🞎专业实践技能 🞎学习能力 🞎职业道德 🞎协作能力  🞎英语水平 🞎执行能力 🞎计算机操作能力 🞎技能证书  🞎应变能力 🞎沟通能力 🞎其他  6.企业对装配式建筑工程技术专业人才软件应用能力的需求（2个以内）：  🞎Office 🞎Auto CAD设计软件 🞎鲁班软件 🞎广联达软件 🞎清华斯维尔Bim tkla  7.企业最认可以下哪方面装配式建筑工程技术专业人才有关证书：  🞎英语等级证书 🞎计算机等级证书 🞎职业技能大赛获奖证书（装配式、BIM）  🞎教育系统装配式建筑构件制作与安装“1+X”技能等级证书  🞎住建系统施工现场专业技术人员职业能力评价合格证书  🞎人社系统有关职业技能等级证书（装配式建筑施工员） | | | |
| **五、贵单位在三年内可能新增技能岗位（建筑工程技术专业密切相关的）** | | | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 岗位名称 | 所属专业 | 需求人数 | 学历要求 | | | 技能等级证书要求 | | | | | | 中职 | 大专 | 本科 | 初级工 | 中级工 | 高级工 | 技师 | 高级技师 | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | | |
| **六、贵单位在三年内可能淘汰的技能岗位** | | | |
| |  |  | | --- | --- | | 岗位名称 | 所属专业 | |  |  | |  |  | |  |  | | | | |
| **七、您的建议** | | | |
|  | | | |